



# Contractbeheerder

- » 32 uur per week  
(een jaar met uitzicht op vast dienstverband)
- » Mbo+/Hbo werk- en denkniveau

## Dit zijn wij

In de regio IJsselland werken elf gemeenten samen om de Jeugdwet uit te voeren. Deze gemeenten zijn: Dalfsen, Deventer, Hardenberg, Kampen, Olst-Wijhe, Ommen, Raalte, Staphorst, Steenwijkerland, Zwartewaterland en Zwolle. Zij hebben hiervoor een bedrijfsvoeringorganisatie opgericht: het Regionaal Serviceteam Jeugd IJsselland (RSJ). Deze regionale samenwerking (gemeenschappelijke regeling) ondersteunt gemeenten die werken vanuit hun eigen, lokale autonomie. Het RSJ zorgt onder meer voor de inkoop van specialistische jeugdzorg, het monitoren en stimuleren van de naleving van afspraken (contractmanagement) en de uitvoering van regionale projecten.

## De verandering

Gemeenten zijn sinds 2015 verantwoordelijk voor de uitvoering van de Jeugdwet. Van lichte ondersteuning bij de opvoeding tot specialistische hulp en gesloten jeugdhulp bij ernstige problemen. Ook zorgdragen voor de uitvoering van jeugdbeschermingsmaatregelen en de jeugdreclassering zijn gemeentelijke taken. De jeugdhulp wordt getransformeerd om betere zorg aan jeugdigen te bieden. Lichte hulp als het kan, zwaar als het nodig is en zorg zo dicht mogelijk bij huis. Deze transformatie moet leiden tot een samenhangend jeugdbeleid dat gemeenten samen met jeugdhulpaanbieders uitvoeren. Onderdeel van dit jeugdbeleid is de specialistische jeugdhulp. Het RSJ richt zich specifiek op dit werkveld. De transformatie is een 'lerend' proces dat vraagt om een nieuwe manier van denken, nieuw beleid, nieuwe werkwijzen, nieuwe samenwerkingsvormen en het monitoren en finetunen van alle inspanningen. Contractmanagement wordt het vliegwiel van deze transformatie. Binnen onze regio hebben we jaarlijks € 170 miljoen beschikbaar voor specialistische jeugdzorg. Uiteraard willen we zoveel mogelijk passende zorg voor dit budget inkopen.

## Dit doe jij

Je beheert en controleert alle contracten van A tot Z. Je zorgt ervoor dat alles wat in contracten is vastgelegd toegankelijk blijft voor de betrokkenen. Het beantwoorden van inhoudelijke contractuele vragen, opmaken van contracten, checken of afspraken nagekomen worden en het bewaken van termijnen zijn veel voorkomende taken van jou. Daarnaast check je bij cliëntgebonden overeenkomsten en aanbestedingen of inschrijvingen voldoen aan de eisen en stem je dit af met collega's. Als enthousiast en toegankelijk aanspreekpunt voor zorgaanbieders en gemeenten, draag je bovendien bij aan een goed relatiemanagement. Je ondersteunt en werkt nauw samen met de inkoper, contractmanagers en data-analist en pakt op wat nodig is: het bijhouden van mailboxen, het beheer van websites of het onderhouden van het contractprogramma. Elke dag is hectisch, dynamisch en vaak onvoorspelbaar, maar daarvan krijg jij juist energie.

## Waarom kies je voor het RSJ IJsselland?

Je kiest voor deze baan, omdat je een bijdrage wilt leveren aan maatschappelijk vraagstukken. Ook al werk je niet direct met jeugdigen; je oefent wel invloed uit op de hulp die zij nodig kunnen hebben. Je kunt dus echt het verschil maken voor jeugdigen in de regio.

Je hebt contacten met veel organisaties en mensen. Elke dag is weer anders, vaak onvoorspelbaar en in ieder geval nooit saai. Je vindt het leuk om op alle borden te schaken. En dan is er nog de interessante transformatie van onze eigen organisatie. Hoe kunnen we verder professionaliseren? Jij denkt en doet graag mee.



# Contractbeheerder

- » 32 uur per week  
(een jaar met uitzicht op vast dienstverband)
- » Mbo+/Hbo werk- en denkniveau

## Dit ben jij

Je hebt een Mbo+/Hbo werk- en denkniveau en een groot organisatietalent. Je bent digitaal handig, werkt je snel in en anticipeert op wat er moet gebeuren. Misschien werk je nu als projectondersteuner of heb je een aantal projecten zelf in beheer. Je voelt je in ieder geval thuis in een centrale, ondersteunende rol.

Jeugd zorg spreekt je aan en je verdiept je graag in de regierol van gemeenten.

Je hebt oog voor detail en de vaardigheid om het overzicht te bewaren. Met veel inspiratie en een flinke dosis daadkracht verzet je bergen werk en schep je orde in de chaos. Als je ons kantoor binnenloopt waait er een frisse wind met een positieve vibe. Dat je af en toe 's avonds een vergadering hebt, hoort erbij. Je kunt die uren natuurlijk gewoon compenseren. Wij hebben het hybride werken omarmd. Regelmatig thuiswerken geeft je de rust, om je in lastige zaken te verdiepen.

## Dit bieden wij

Een salaris van maximaal € 4.297,00 (maximum schaal 8) bruto per maand bij een volledige werkweek van gemiddeld 36 uur per week. Daarnaast ontvang je 17,05% van je salaris in de vorm van een individueel keuzebudget (IKB) waarmee je een deel van je arbeidsvoorwaarden naar eigen wens kunt inrichten. Je hebt de mogelijkheid om dit bedrag maandelijks of jaarlijks te laten uitkeren. Het vakantiegeld en een dertiende maand is in dit bedrag opgenomen. Het pensioen dat voor je wordt opgebouwd, staat los van deze regeling. Ons kantoor is goed bereikbaar met het openbaar vervoer en je krijgt een reiskostenvergoeding. We werken hybride; een aantal dagen op kantoor, een aantal dagen thuis in goed overleg. Je krijgt een laptop, een mobiel en een vergoeding om je thuiswerkplek in te richten.

## Meer weten?

Laat weten wie je bent en wat je wilt weten.

Bel, mail of app voor meer informatie met Inge Degen, regiomanager- directeur, 06 - 21 52 41 82, [i.degen@rsj-ijsselland.nl](mailto:i.degen@rsj-ijsselland.nl).

## Procedure

Wij ontvangen graag je motivatie en CV.

Je kunt deze mailen naar Gebby Lewerissa via [g.lewerissa@rsj-ijsselland.nl](mailto:g.lewerissa@rsj-ijsselland.nl).

Wanneer het enthousiasme wederzijds is, zullen we je uitnodigen voor een kopje koffie (of thee natuurlijk) om eerst maar even kennis met elkaar te maken.

Eventuele vervolgstappen worden daarna in overleg met jou gemaakt.

Zodra we de geschikte kandidaat hebben gevonden sluit de vacature.