



## HR Business Partner

- » 8 uur per week  
(een jaar met uitzicht op vast dienstverband)
- » Hbo werk- en denkniveau

### Dit zijn wij

In de regio IJsselland werken elf gemeenten samen om de Jeugdwet uit te voeren. Deze gemeenten zijn: Dalfsen, Deventer, Hardenberg, Kampen, Olst-Wijhe, Ommen, Raalte, Staphorst, Steenwijkerland, Zwartewaterland en Zwolle. Zij hebben hiervoor het Regionaal Serviceteam Jeugd IJsselland (RSJ IJsselland) opgericht. Deze regionale samenwerking (gemeenschappelijke regeling) ondersteunt gemeenten die werken vanuit hun eigen, lokale autonomie. RSJ IJsselland zorgt onder meer voor de inkoop van jeugdzorg, het controleren en/of waarborgen dat afspraken in contracten worden nagekomen (contractmanagement), de (financiële) administratie en het monitoren van jeugdhulp.

### De verandering

Gemeenten zijn sinds 2015 verantwoordelijk voor de uitvoering van de Jeugdwet. Van lichte ondersteuning bij de opvoeding tot specialistische hulp en gesloten jeugdhulp bij ernstige problemen. Ook het uitvoeren van kinderschermingsmaatregelen en de jeugdreclassering zijn gemeentelijke taken. De jeugdzorg wordt getransformeerd om betere zorg aan jongeren te bieden. Lichte hulp als het kan, zwaar als het nodig is en zorg zo dicht mogelijk bij huis. Deze transformatie moet leiden tot een samenhangend jeugdbeleid dat gemeenten samen met zorgaanbieders uitvoeren. Transformatie is een 'lerend' proces dat vraagt om een nieuwe manier van denken, nieuw beleid, nieuwe werkwijzen, nieuwe samenwerkingsvormen en het monitoren en finetunen van alle inspanningen. Binnen onze regio hebben we jaarlijks 147 miljoen euro beschikbaar voor jeugdhulp. We focussen de komende tijd op het beperken van uithuisplaatsingen en de aanpak van wachtlijsten.

### Dit doe jij

Deze baan is een nieuwe functie binnen RSJ IJsselland. Je krijgt de ruimte om hier je unieke invulling aan te geven. Van scratch af aan beginnen,

is overigens niet nodig. Er is een solide basis die je verder uitbouwt met HR-initiatieven die bijdragen aan het succes van onze organisatie.

### Samen sterker

Je hebt ervaring met het ontwikkelen van sterke teams. Het is belangrijk dat collega's op elkaar vertrouwen, betrokken zijn en verantwoordelijkheid nemen voor een gezamenlijk resultaat. Jij ziet de kracht van ieder individu en hebt oog voor de groep. Iedereen wordt enthousiast van je inspirerende en authentieke aanpak. Van werkgeluk gaan mensen vliegen. Teamontwikkeling is een van de thema's, waarover je vaak praat met Regiomanager/directeur, Inge Degen. Jullie zijn fijne sparringpartners die veel met elkaar delen en openstaan voor constructieve kritiek. 'Zonder wrijving geen glans', zeg je altijd.

### Vraagbaak

Vragen over HR gerelateerde onderwerpen, zoals arbeidsvoorwaarden of mogelijkheden voor opleidingen? Jij bent de vraagbaak voor je collega's. Zij weten jou te vinden en jij zoekt hen actief op. Op maandag is iedereen aanwezig tijdens een teamoverleg. Je sluit graag aan om te horen, waar je collega's mee bezig zijn. Lukt werken op maandag voor jou niet, dan gaan we het overleg anders organiseren. Wat dat betreft zijn we flexibel en niet voor één gat te vangen.

### Hands-on & strategisch

In onze compacte organisatie zijn we hands-on en heb je meerdere rollen. Je bent preventiemedewerker en zorgt voor het arbobeleid en de RI&E. Ook bewaak je HR processen, acties over arbeidsrecht en processen rondom in-, door- en uitstroom. Maak je geen zorgen, er blijft voldoende tijd over om je te buigen over strategie en beleid. Je adviezen zijn altijd haalbaar en praktisch te vertalen naar concrete HR projecten, plannen en acties.



## HR Business Partner

- » 8 uur per week  
(een jaar met uitzicht op vast dienstverband)
- » Hbo werk- en denkniveau

### *Waarom RSJ IJsselland?*

Je kiest voor een baan, waarin je je kennis, ervaringen en visie op HR in de praktijk kunt brengen. RSJ IJsselland is een kleine club die zich inzet voor grote belangen. Je wilt graag een bijdrage leveren aan het oplossen van een maatschappelijk probleem. Ook al werk je niet direct met jongeren; je oefent wel invloed uit op de hulp die zij nodig hebben. Je kunt dus echt het verschil maken voor jongeren en hun gezinnen in de regio. De transformatie van onze eigen organisatie vind je erg interessant. Hoe kunnen we verder professionaliseren? Jij bouwt graag mee aan een succesvol team.

### **Dit ben jij**

Je hebt een Hbo werk- en denkniveau, een opleiding richting HRM en begrijpt écht wat mensen drijft. Een kleine, informele organisatie past bij jou. Iedereen kent elkaar en je ontmoet saamhorigheid en samenwerking. Je stapt makkelijk op mensen af, spreekt hun taal en luistert met oprechte interesse, ook tussen de regels door. Wat gebeurt er binnen een team? Je hebt het talent om onderstromen te herkennen en nuances in groepsdynamieken te doorgronden. Bij tegenwind laat je je niet zo snel van de wijs brengen. Je kijkt vooruit en ziet altijd kansen en mogelijkheden. Als heldere denker en effectieve communicator breng je een boodschap duidelijk over met argumenten die gewicht in de schaal leggen. In conflictsituaties ben je de kalmerende factor die spanningen ontmantelt en partijen weer samenbrengt. Mensen voelen zich bij jou op hun gemak, niet alleen vanwege je deskundigheid, maar ook door je warme persoonlijkheid en je aanstekelijke gevoel voor humor. Je relateert, lacht en bouwt bruggen.

### **Dit bieden wij**

Afhankelijk van opleiding en ervaring maximaal € 5.009,- (maximum schaal 10) bruto per maand bij een volledige werkweek van gemiddeld 36 uur per week.

Het salaris is afhankelijk van opleiding en ervaring. Daarnaast ontvang je 17,05% van je salaris in de vorm van een individueel keuzebudget (IKB) waarmee je een deel van je arbeidsvoorwaarden naar eigen wens kunt inrichten. Je hebt de mogelijkheid om dit bedrag maandelijks of jaarlijks te laten uitkeren. Het vakantiegeld en een dertiende maand is in dit bedrag opgenomen. Het pensioen dat voor je wordt opgebouwd, staat los van deze regeling. Ons kantoor is goed bereikbaar met het openbaar vervoer en je krijgt een royale reiskostenvergoeding (voor auto én fiets). We werken hybride; een aantal dagen op kantoor, een aantal dagen thuis in goed overleg. Je krijgt een laptop, een mobiel en een vergoeding om je thuiswerkplek in te richten.

### **Kennismaken?**

Meer weten? Inge Degen kijkt ernaar uit om met je van gedachten te wisselen over de baan en het vak. Bel, mail of app: 06-21 52 41 82, [i.degen@rsj-ijsselland.nl](mailto:i.degen@rsj-ijsselland.nl). Inge is bereikbaar tot 20.00 uur 's avonds.

Direct solliciteren? Een motivatiebrief is niet nodig. Mail je cv of LinkedIn-profiel naar Elisabeth Hoekstra-Veenstra, HR adviseur a.i., [e.hoekstra@rsj-ijsselland.nl](mailto:e.hoekstra@rsj-ijsselland.nl). Je krijgt binnen twee weken een reactie.