



Visie aanpak wachttijden in de jeugdhulp

Samen wachttijden aanpakken via een systeemtransformatie

Regio IJsselland, Aanpak Wachttijden
Juli 2024

Aanpak wachttijden IJsselland

Annemarie van Rhijn, projectleider aanpak wachttijden IJsselland
Kernteam Aanpak wachttijden

Met medewerking van Team Aanpak Wachttijden OZJ
Eva Legemaate, Frens Pries, Erik Otten

juli 2024

Inhoudsopgave

Visie aanpak wachttijden in de jeugdhulp	4
1. Hoe kijken we naar wachttijden?	5
2. Wat kan moet er anders?	7
3. Wat is er nodig?	11
Bijlagen	14

Visie aanpak wachttijden in de jeugdhulp

Samen wachttijden aanpakken via een systeemtransformatie

De wachttijden in de jeugdhulp zijn een langdurig hardnekkig landelijk en regionaal probleem. We zien de laatste jaren een toenemend gebruik van jeugdhulp en een stijging van de kosten en daarmee wordt tegelijkertijd de zorgcapaciteit aangetast in de regio IJsselland. Het wachttijdprobleem wordt daarom ook gezien als een complex systeemprobleem en de oplossing ligt op verschillende lagen. Het vraagt dus om een systemische aanpak, waar leren centraal staat.

In de Regionale Visie Jeugdhulp 2021 – 2025 van IJsselland is vastgesteld dat we de komende jaren gaan werken aan een visie op de wachttijden bij jeugdhulpaanbieders. Een belangrijk onderdeel hiervan is wie (regio, gemeente, jeugdhulpaanbieder) welke rol hierin heeft en hoe deze moet worden ingevuld.

Dat doen we via het regionale programma aanpak wachttijden, waarbij we via een stip op de horizon in 2040 naar de lange termijn kijken, maar samen met jeugdhulpaanbieders, inwoners en gemeenten in het hier en nu concrete stappen zetten om de situatie te verbeteren en zo samen een houdbaar jeugdhulpstelsel te houden.

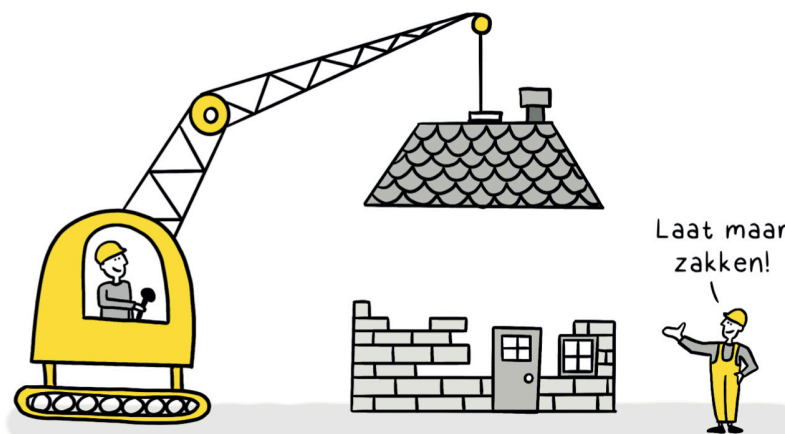
Hoe kan de regio IJsselland in samenwerking met de verwijzers, gemeenten, zorgaanbieders en andere partners zoals het onderwijs, de jeugdhulp zodanig verbeteren dat jeugdigen en gezinnen tijdig de juiste ondersteuning ontvangen?

Op basis van de probleemdefinitie is het doel wat we met elkaar willen nastreven dat elke jeugdige die jeugdhulp nodig heeft op tijd passende hulp dichtbij ontvangt binnen de regio IJsselland. Met als resultaat een afname in de wachttijden binnen het gehele jeugdstelsel in de regio IJsselland.

We zetten met dit visiedocument een volgende stap naar de beweging die nodig is om de in- door- uitstroom van de jeugdketen te verbeteren.

Achtergrond

Deze visie op wachttijden is het resultaat van een klein jaar werk van de kerngroep aanpak wachttijden. Waarin aanbieders, gemeenten, het Regionaal Kenniswerkplaats Jeugd (RKJ), GGD, het Regionaal Service Team Jeugd (RSJ), het landelijke team aanpak wachttijden en ervaringsdeskundigen zijn vertegenwoordigd. Doormiddel van vele gesprekken, interviews, sessies en het systematisch in kaart brengen van het zorglandschap zijn inzichten uit de hele regio verzameld die samen deze visie op de aanpak van wachttijden vormen. We hebben daarin ook duidelijk de standpunten uit de Regionale Visie Jeugdhulp meegenomen, en zien dit als het daarin beloofde addendum-wachttijden.



1. Hoe kijken we naar wachttijden?

Laat ons beginnen met hoe we als regio kijken naar wachttijden. Wachttijden staan niet op zichzelf. Wachttijden zijn een symptoom van een opeenstapeling van problemen en knelpunten in het hele jeugdhulpsysteem. Direct wachttijden aanpakken daar waar ze optreden heeft dus geen zin. Wachttijden aanpakken kan alleen via het verbeteren van de effectiviteit van zorg en met name de in-, door- en uitstroom.



Het wachten valt jongeren zwaar, in sommige gevallen gaat het met de jongeren door het wachten slechter. Ook zien de hulpverleners de lange wachttijden als een groot probleem. Zie ook: [onderzoek vergeten kind 'Wachttijden jeugdzorg 2021'](#)

Schadelijke of alle wachttijden?

Omdat wachttijden een symptoom zijn, betekent dit dus dat we naar het hele systeem moeten kijken en dat geheel moeten verbeteren. Een makkelijke

oplossing is er dan helaas ook niet. Het oplossen van wachttijden wordt soms in organisatie(structuur)wijzigingen gezocht, maar dat lost de problemen niet op – en werkt dus ook averechts omdat het wel veel tijd kost en onzekerheid brengt. In onze ogen ligt het op de verkeerde manier naar oplossingen zoeken ook ten gronde aan wat Stellaerd beschrijft in haar proefschrift Het boemerang beleid – hierover later meer in de sectie wat is er nodig.



Perspectief op wachttijden: meten is weten?

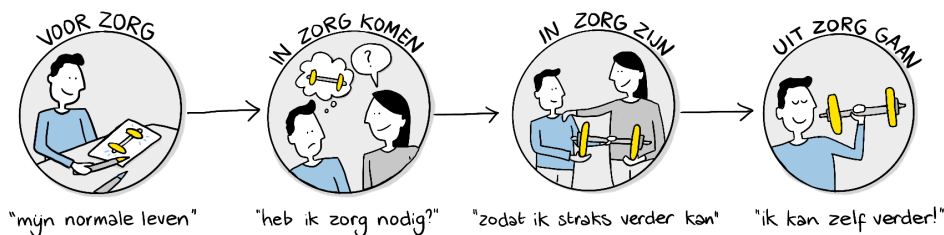
Wachttijden, of wachtlijsten, kan je op een groot aantal verschillende manieren definiëren en hangen voor een groot deel af van het perspectief voor wie de wachttijden zijn. Wij kijken zoveel mogelijk vanuit het perspectief van het kind en gebruiken dit perspectief om te zoeken naar mogelijkheden. Dit is ook ons belangrijkste perspectief omdat we het vele malen belangrijker vinden om de bestaande situatie te verbeteren; en dus om te meten om samen te leren, dan om precies te meten 'om te bewijzen'.

Het globale primaire proces van de jeugdige in de jeugdketen delen we in vier fases in, zie de figuur hieronder.

Om de grootte van het probleem in kaart te brengen en om te kijken, of wat we doen effect heeft, willen we natuurlijk wel meten. Daarvoor werken we aan een regionaal dashboard, waarin we wachttijden zoveel mogelijk willen meten als 'De tijd die een jongere wacht vanaf het moment dat hij/ zij zich meldt (of wordt gemeld), tot het moment dat er passende zorg wordt gegeven'.

Grootte van het probleem

We vinden dat wachttijden, en de achterliggende oorzaken in het jeugdhulpdomein, een veel te groot probleem zijn om op te lossen via enkel een optimalisatieslag van het huidige systeem.

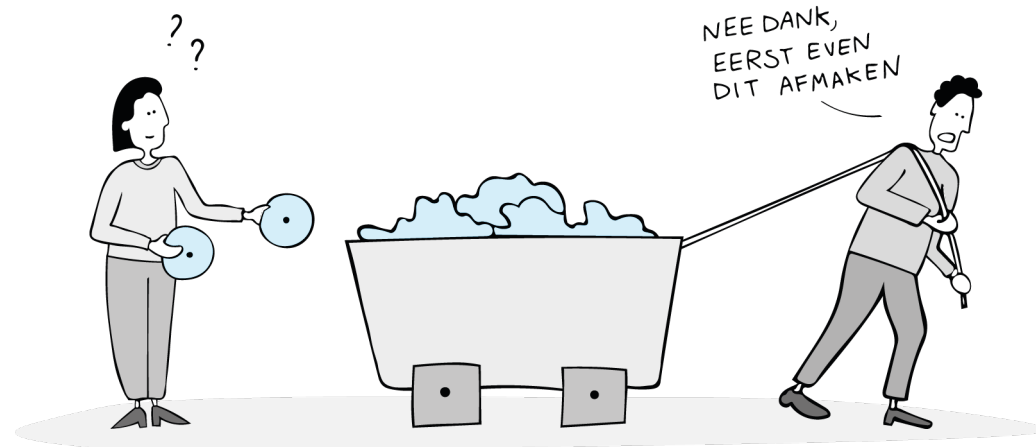


Als we het jeugdhulpstelsel houdbaar willen houden, naast de uitdagingen voor de maatschappij die er de komende jaren nog aankomen, vraagt de problematiek om transformatie. Dit staat ook beschreven in de regiovisie van IJsselland.

Ruimte maken om ruimte te vinden

Door de financiële en arbeidskrapte zien we dat personeel en organisaties tegen hun grenzen aanlopen. Door de druk die dit geeft wordt de problematiek rondom wachttijden verder verergert, maar ontstaat er ook achterdocht tussen de partijen waarmee we samen verantwoordelijk zijn voor jeugdhulp. Terwijl er juist openheid en samen (durven) leren nodig is. Bovendien zorgt die drukte ervoor dat het lastig is om te investeren in innovatie. En is het voor veel partijen heel erg moeilijk is om op een structurele substantiële manier mee te werken aan de aanpak.

Om de problematiek structureel aan te kunnen pakken is er dus op korte termijn ruimte nodig. Ruimte om dingen (echt) anders te kunnen doen, en ruimte om dingen te kunnen proberen. Dat betekent dus ook ruimte naast het primaire proces, veranderen gaat niet vanzelf; veranderen is lastig maar nodig.



2. Wat kan moet er anders?

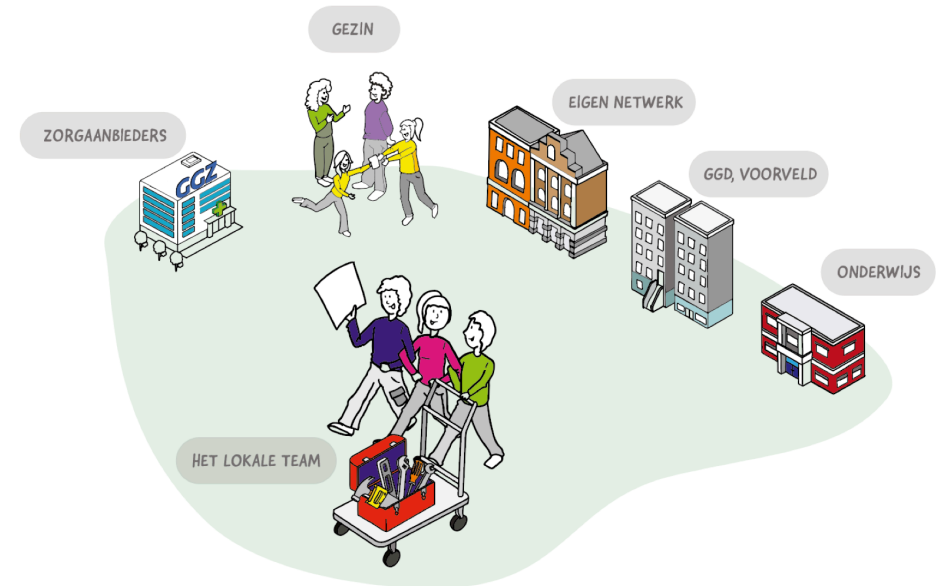
Er moeten dus echt zaken anders en daarvoor moeten we naar het hele jeugdhulpstelsel kijken. Maar waar begin je dan? Met andere woorden, wat gaan we nou echt anders doen? Met een groot aantal stakeholders hebben we gekeken naar de jeugdhulp en het voorliggend veld. Dat hebben we gedaan in twee fases, waarvan u de bijhorende rapportages hier kunt vinden.



Impact en focus

De aanpak focust zich op zowel de lange als de korte termijn. Een transformatie is immers niet binnen enkele jaren haalbaar, maar je moet ergens beginnen en er zit dermate veel urgentie op de problematiek dat we ook op (relatief) korte termijn al resultaten nodig hebben. Zoals we eerder schreven: ruimte maken om ruimte te vinden.

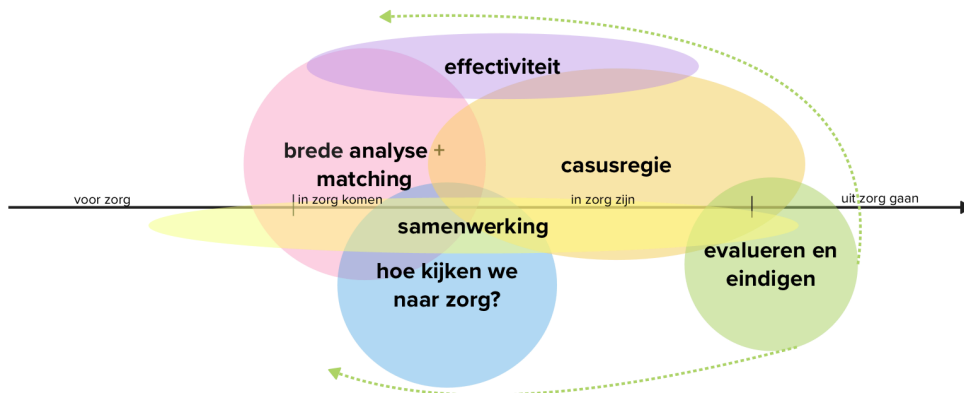
Het is van belang dat de problemen in de context van het gezin worden opgepakt. Het lokale team van de gemeente is hier de uitgelezen partij voor, omdat dit de plek is waar we de meeste invloed kunnen uitoefenen. Het is een centrale plek in het systeem met raakvlak naar alle partijen en via het 'in zorg komen' proces hebben we het snelst en de grootste impact op de hulpverleningstrajecten van jeugdigen en gezinnen.



Focus op het lokale team

Daarom stellen we voor om een project op te zetten samen met de verschillende lokale teams. We bouwen verder op alle mooie initiatieven die al lopen in de regio. Dit sluit ook aan bij de opgave uit de Hervormingsagenda jeugd. Deze vraagt om stevige lokale teams te vormen die zelf hulp gaan bieden. Daarom willen we verbinden met de kwaliteitskaders van een sterke lokale toegang.

Het lokale team is ook een goede start voor verdere verspreiding, omdat dit het beginpunt is van veel trajecten waar je samenwerkt met iedereen. Zo kunnen lessen en interventies zich als een olievlek verder verspreiden door de regio. We zien daarvoor met name onderstaande thema's als onderwerpen van aandacht.



Uit de kwartiermakersfase volgen zes thema's die allen de lokale teams raken

Samenwerking met de aanbieder en andere partijen

In elk thema speelt het lokale team een rol, maar telkens in verbinding en samenwerking met andere partijen, zoals de GGD, onderwijs, huisarts, volwassen GGZ en welzijn. Aanbieders spelen zelfs in elk thema een belangrijke rol. Daarom is hun deelname aan het project essentieel.

Innovatieportfolio en programmaplan(ning)

We beginnen de beoogde transformatie dus gefocust, bij het lokale team. Daarnaast staan er nog andere zaken op de planning. Op korte termijn zijn dat projecten met invloed op wachttijden die al (deels) lopen, maar waar we als aanpak wachttijden IJsselland geen actieve (inhoudelijke) betrokkenheid bij hebben. Bovendien is de beoogde transformatie niet klaar na één project. We kunnen, en moeten, daar en op andere plekken blijven door-ontwikkelen. Sterker nog, na een pilotproject is er waarschijnlijk nog weinig veranderd (op regionaal niveau). De impact komt met het verspreiden van wat we doen en leren in de projecten.

In het innovatieportfolio op de volgende pagina illustreren we het verwachte verloop van aandacht binnen het programma. Met dit innovatieportfolio laten we focuspunten zien, maar laten we ook zien dat we niet alles tegelijk kunnen. Bovendien laat innovatie zich niet voorspellen en is de kans groot dat na verloop van tijd de focus wellicht komt te liggen op iets dat we nu niet voorzien. Zo kan de langetermijnvisie dus de basis zijn, en blijven, voor keuzes die we maken – in wat we doen en wat we niet doen.



Horizon 1 | tot 2025

Kleine projecten, testen wat werkt

Horizon 2 | tot 2030

Grotere projecten, focus op
instroom - doorstroom - uitstroom

Horizon 3 | tot 2040

Transformatie

De ambities voor horizon 3 staan
beschreven op de volgende pagina

Bewust in zorg komen

B: Brede analyse en matching bij het lokale team in samenwerking met voorveld EN specialistische zorg

Aanmeldingsprocedure standaardiseren aanbieders
Project verklarende analyse

Breder behandelen

D: Casusregie: samen, positie nemen, prioriteren

F: Meer in groepen, meer transdiagnostisch

Specialistisch meer in groepen en meer transdiagnostisch

Effectiviteit van zorg vergroten

F. Verbeteren van de effectiviteit van en via het lokale team

Regionaal dashboard wachttijden

Pilot retrospectief onderzoek als vervanger van 'beschikkingen'

Hoe maak je een zorgtraject eindig?

Reflecteren en leren o.b.v. casuïstiek

E: Retrospectieve casus analyses

Perspectief op een vervolg, samen met vervolgplekken crisiszorg

Integraal zorgpad

A: Intensiveren samenwerking voorveld

A: Hybride vormen van hulp = samen ondersteunen

Integraal opgroeien

It takes a village to raise a child

C: Hoe kijken we naar zorg?

Horizon 3 | tot 2040

Transformatie

Bewust in zorg komen

In 2040 wordt er door de gemeente samen met het gezin en de zorgaanbieders aandacht besteed aan een passende brede analyse, zodat het meest passende antwoord op de hulpvraag gegeven wordt - binnen of buiten jeugdzorg. Men blijft hierin leren van en met elkaar.

Breder behandelen

In 2040 zorgt de gemeente voor de inzet van een optimale mix aan ondersteuning in een gezin en hun netwerk, waarbij rekening wordt gehouden met de verschillende leefgebieden en de mogelijkheden benut worden in het voorveld. Groepsbehandelingen en transdiagnostische zorg zijn daarbinnen belangrijke pijlers.

Effectiviteit van zorg vergroten

In 2040 weten we welke vormen van zorg effectief zijn en voor wie - we kunnen veel meer dan nu behandelingen op maat aanbieden. We maken op basis daarvan samen beslissingen hoe we onze tijd en geld het best in kunnen inzetten om de jeugd van de regio optimaal te bedienen op het gebied van jeugdzorg. Via gezamenlijke outcome monitoring als basis van verbetering blijven we dit verder verbeteren. Daardoor is de effectiviteit van de zorg significant toegenomen en administratieve lasten afgenomen.

Hoe maak je een zorgtraject eindig?

In 2040 kijken we anders naar wat jeugdzorg is, het tijdelijk invliegen van ondersteuning is het uitgangspunt. Dat betekent dat gezinnen korter in zorg zijn, maar ook dat er voedingsbodem is voor gezinnen om na een zorgtraject zelf verder te kunnen. (Zelf) verder kunnen is het doel en de verwachting die gezinnen hebben.

Integraal zorgpad

In 2040 wordt opgroeien en de ondersteuning die een gezin ontvangt als één geheel ervaren. Er is een goede samenwerking tussen zorg, voorveld, school en gemeente. De focus gaat zo ook steeds meer af van curatieve zorg en naar amplitie, zodat onze jeugd het meest uit hun leven weet te halen.

It takes a village
to raise a child

We kijken in 2040 anders aan tegen jeugdzorg, het uitgangspunt is tijdelijke ondersteuning als (klein) onderdeel van 'optimaal' opgroeien. Daarbij zijn gezamenlijkheid en integraliteit belangrijke pijlers.

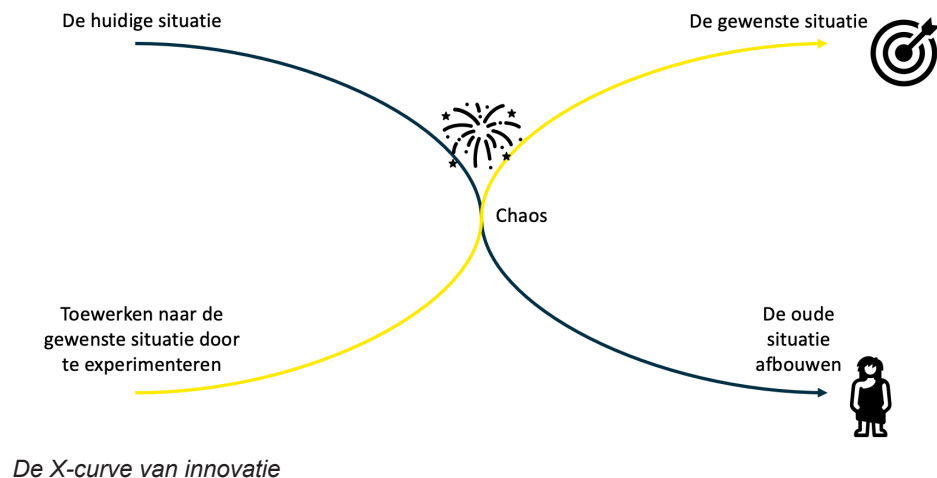
De lange termijn ambities per inzicht

3. Wat is er nodig?

Langdurig programma, iteratief werken

De jeugdhulptransformatie vraagt om een complexiteit-erkennende aanpak in de vorm van een langdurig programma waarin doelen en 'scope' samen goed zijn vastgelegd – en worden bewaakt. Maar vooral ook om klein, iteratief te werken, waarin we in de praktijk (op kleine schaal) testen en ontdekken wat gevolgen van aanpassingen zijn. Zo worden risico's beheersbaar en voorkomen we grote negatieve (onvoorziene) gevolgen.

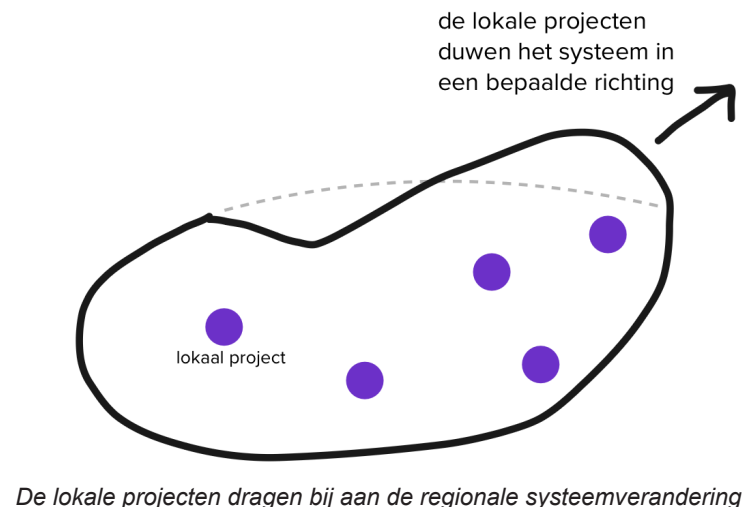
Maar dat betekent ook dat we goed moeten kijken naar hoe we de beoogde impact realiseren. Klein testen betekent ook kleine impact. Door volgens de 'x-curve van innovatie' te groeien en te verspreiden is de stap van klein naar groot bereik en impact te maken - maar dat vraagt tijd en aandacht. De basis hiervoor is het innovatieportfolio. Om op korte termijn ook sturing te kunnen geven maken we jaarlijks een meer projectmatig 'jaarplan' waarin we de verbinding tussen nu en de toekomst maken.



Daarbij is het van groot belang dat we de lokale situatie meenemen en niet simpelweg iets verspreiden wat op de ene plek goed werkt. Dit betekent echter niet dat er geen zaken zijn die regionaal zijn te regelen; schaalgrootte en standaardisering heeft op bepaalde vlakken grote voordelen. Maar we moeten eerst samen, (klein) lokaal ontdekken of iets werkt – en er daarna pas regionaal beleid van maken.

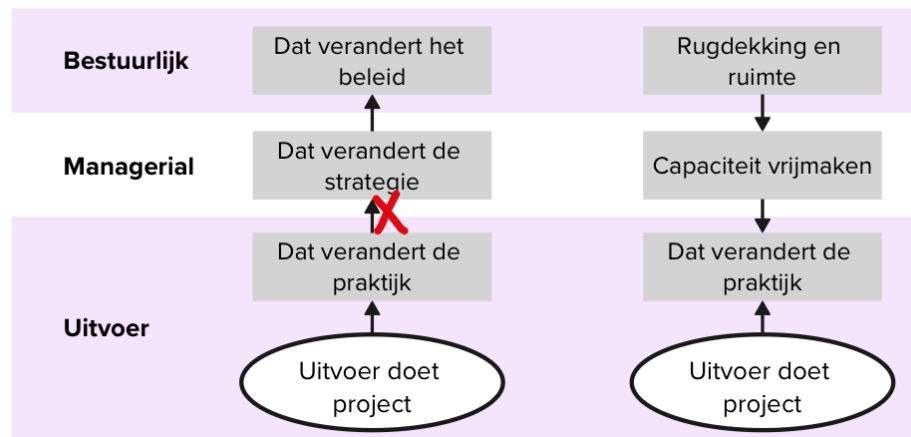
Samenwerken tussen lokaal en regionaal

Het programma dat we voorstellen vraagt om goede onderlinge afstemming en samenwerking. Tussen de zeer diverse betrokken stakeholders, door de hele regio heen, en tussen lokaal en regionaal. De projecten zijn lokaal, gebaseerd op de regionale visie. Zo is er ruimte om dingen op een eigen manier te doen, maar draagt het project wel bij aan de beweging die regionaal gemaakt wordt.



Samenwerken op alle organisatieniveaus

Het programma vraagt ook om een goede samenwerking op verschillende niveaus binnen organisaties: van uitvoer tot managerial tot bestuurlijk. Wat nu vaak gebeurt is dat men hoopt dat verandering vanuit de uitvoer en de projecten die zij doen komt. De veranderende beweging loopt echter in de praktijk vaak stuk op de managementlaag, zie de figuur hieronder, omdat zij zich moeten kunnen verantwoorden aan de bestuurlijke laag. Het is daarom van groot belang dat de uitvoering de ruimte krijgt om te ontdekken wat er beter kan, en dat het management hen hier de kans voor geeft, omdat er bestuurlijk ruimte en rugdekking voor is.



Om te voorkomen dat de verandering van onderaf stukloopt op de managementlaag, is rugdekking en ruimte van de bestuurlijke laag een vereiste. Gebaseerd op een figuur van hoogleraar Kees Dorst.

Bestuurlijk

Bestuurlijk is er rugdekking en ruimte nodig. Dat vraagt om draagvlak en vertrouwen – dat zullen we dus samen moeten verdienen en dat vraagt om lef! We moeten regionaal staan voor iets waarvan we niet weten wat het gaat opleveren. Met eigenlijk als sterkste argument dat als we blijven doen wat we doen, we de problematiek niet op kunnen lossen. Wat het geven van rugdekking en ruimte extra moeilijk maakt is dat we door klein te testen niet snel grote resultaten zullen bereiken. Waar traditionele projecten een duidelijke planning met heldere KPI's en beloften hebben, hebben de

projecten in dit programma dat in mindere mate en zullen ze steeds wijzigen, omdat er nieuwe lessen geleerd worden. Het is makkelijker om bestuurlijk voor traditionele projecten te kiezen – ook als deze in de praktijk niet de verandering zullen geven waar we naar op zoek zijn.

Achter deze aanpak staan heeft dus gevolgen voor hoe we deze transformatie/ dit programma aansturen. Daarvoor is vertrouwen nodig, goede communicatie over de voortgang en openheid om van en met elkaar van (gefaalde) innovatieprojecten te leren.

Managerial

Door de grote drukte en bijhorende krapte is het moeilijk de benodigde capaciteit van personeel vrij te maken om mee te werken aan de innovatieprojecten. Zelfs als er genoeg geld is, is het geen gegeven dat we ook de geschikte mensen beschikbaar hebben. Daarom moeten we mensen die aan innovatieprojecten willen en kunnen werken, de ruimte en dekking geven binnen de organisatie om dat te kunnen doen. Soms gaat dat (tijdelijk) om een verminderde declarabiliteit. En omdat we wachttijden hebben is dat naast financieel ook menselijk een moeilijke beslissing.

Uitvoer

Voor de mensen die in de praktijk met de beoogde veranderingen aan de gang gaan is tijd en ruimte nodig. We hebben het dan niet over af en toe bij een meeting zijn, maar mensen met structureel en significant tijd om bezig te zijn met een nieuwe manier van werken. Als het goed is kunnen er snel cliënten instromen, en kunnen er zo beter en sneller mensen geholpen worden.

Ook hiervoor is durf nodig, daarom hebben we mensen nodig die intrinsiek gemotiveerd zijn om dingen anders te doen. Veranderen is niet makkelijk!

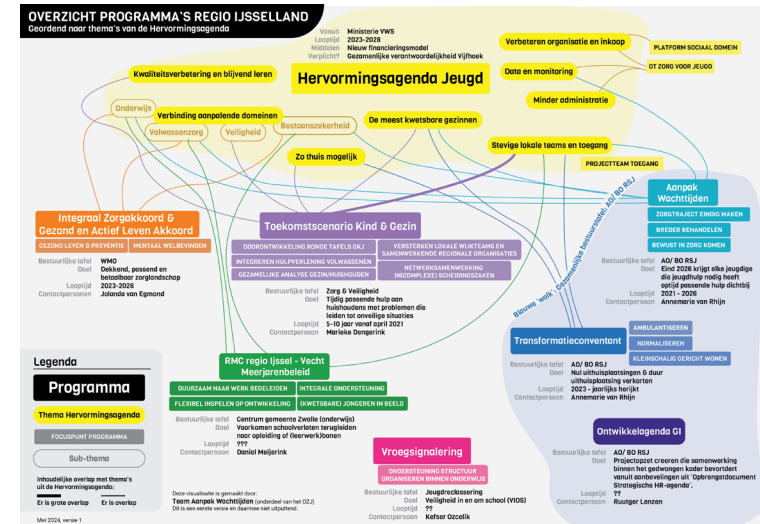
Onderdeel van de Hervormingsagenda jeugd

Het programma wachttijden wordt onderdeel van het actieplan Hervormingsagenda jeugd IJsselland. Waarbij ook de beoogde veranderingen van de hervormingsagenda, stevige lokale teams, het transformatieconvenant en de verwachte veranderingen van de 'Reikwijdte' rondom de toegang onder het programma aanpak wachttijden komen te vallen.

Bestuurlijk wordt er over de voortgang en benodigde voorwaarden/ middelen via de ambtelijke route (AO) afgestemd in het BO. We hebben daarnaast een kerngroep van belangrijke stakeholders in de regio die periodiek bij elkaar komen om de voortgang te monitoren en zo nodig inhoudelijk bij te sturen. Daar wordt ook de voortgang en samenstelling van het innovatieportfolio bewaakt. De beoogde veranderingen bij de toegang worden met de toegangen zelf verder gebracht en (daarvan) er wordt samen geleerd in de werkgroep toegangen.

En nu?

We werken samen, op basis van dit document, met de kerngroep aanpak wachttijden, partners uit het overzicht hiernaast en de werkgroep toegang aan het project 'Het lokale team van de toekomst'. Met dit project willen we de gemeenten, in samenwerking met de aanbieders en jeugdigen, ondersteunen om uitvoering te geven aan het richtinggevend kader Toegang, lokale teams en integrale dienstverlening, 2024 en daarmee te werken aan de opgave binnen de Hervormingsagenda. Daarmee willen we een systeemverandering teweegbrengen die de situatie rondom wachttijden verbetert. En waarmee we bovendien ook in de toekomst de benodigde ondersteuning kunnen bieden aan jeugdigen in onze regio. Zie voor meer informatie over het projectplan hier



De programmatische drukte in regio IJsselland, zie ook bijlage

Bijlage: Definities, begrippenkader

Om te zorgen dat we dezelfde taal gebruiken en we elkaar daarmee ook goed begrijpen, is er gebruik gemaakt van landelijke vastgestelde definities. De lijst is nog niet volledig.

Beschikbaarheid (aanbieder)

Beschikbaarheid in weken vanaf de aanmelding tot de eerste datum van de intake/ diagnostraject.

Hulpverleningstraject – aanpassen in Hulpverleningstraject

Een door de gemeente en jeugdhulpaanbieder afgestemd traject waarbij op basis van te behalen resultaten wordt besproken welke hulp nodig is om de gestelde resultaten te behalen. *Zie ook visie document, daar staat het als zorgtraject genoemd.*

Casusregie:

De afstemming, overzicht en coördinatie tussen de gemeente en overige hulpverleners in een gezin, welke berust bij de gemeente of, indien een Gecertificeerde Instelling (GI) is betrokken in het kader van een maatregel, bij die instelling. In die gevallen waarin jeugdhulpaanbieder zelf het budget vaststelt. Bij Privacyverklaring; wanneer een Jeugdige/het gezin geen toestemming geeft voor het delen van informatie aan de gemeente), heeft jeugdhulpaanbieder de regie.

Gemeentelijke toegang – aanpassen in gemeente:

De aan de Aanbesteding deelnemende gemeenten van het Regionaal Serviceteam Jeugd IJsselland (RSJ IJsselland) (Dalfsen, Deventer, Hardenberg, Kampen, Olst-Wijhe, Ommen, Raalte, Staphorst, Steenwijkerland, Zwartewaterland en Zwolle).

Wachttijd

Met wachttijd wordt bedoeld: het aantal dagen dat een jeugdige of gezin op hulp wacht.

Wachtlijst

Het aantal jeugdigen of gezinnen dat op hulp wacht.

Regio IJsselland Jeugd

Dalfsen, Deventer, Hardenberg, Kampen, Olst-Wijhe, Ommen, Raalte, Staphorst, Steenwijkerland, Zwartewaterland en Zwolle.

Stevig lokaal team

Een stevig lokaal team binnen de gemeente is toegankelijk en stevig verankerd in de leefwereld van kinderen en volwassenen. Ze bieden zelf jeugdhulp en ondersteuning, maar halen ook andere hulp op maat erbij.

Bijlage: Programmatische drukte in regio IJsselland

OVERZICHT PROGRAMMA'S REGIO IJSSELLAND

Geordend naar thema's van de Hervormingsagenda

Vanuit Ministerie VWS
Looptijd 2023-2028
Middelen Nieuw financieringsmodel
Verplicht? Gezamenlijke verantwoordelijkheid Vijfhoek

Hervormingsagenda Jeugd

Kwaliteitsverbetering en blijvend leren

Verbeteren organisatie en inkoop

PLATFORM SOCIAAL DOMEIN

Data en monitoring

OT ZORG VOOR JEUGD

Minder administratie

Onderwijs

Verbinding aanpalende domeinen

Volwassenzorg

Veiligheid

Bestaanszekerheid

De meest kwetsbare gezinnen

Zo thuis mogelijk

Stevige lokale teams en toegang

PROJECTTEAM TOEGANG

Integraal Zorgakkoord & Gezond en Actief Leven Akkoord

GEZOND LEVEN & PREVENTIE MENTAAL WELBEVINDEN

Bestuurlijke tafel **WMO**
Doel Dekkend, passend en betaalbaar zorglandschap
Looptijd 2023-2026
Contactpersonen Jolanda van Egmond

Toekomstscenario Kind & Gezin

DOORONTWIKKELING RONDE TAFELS GKJ
VERSTERKEN LOCALE WIJKTEAMS EN SAMENWERKENDE REGIONALE ORGANISATIES
INTEGREREN HULPVERLENING VOLWASSENEN
NETWERKSAMENWERKING IN(COMPLEXE) SCHEIDINGSZAKEN
GEZAMELIJKE ANALYSE GEZIN/HUISHOUDEN

Bestuurlijke tafel **Zorg & Veiligheid**
Doel Tijdig passende hulp aan huishoudens met problemen die leiden tot onveilige situaties
Looptijd 5-10 jaar vanaf april 2021
Contactpersoon Marieke Dengerink

Aanpak Wachtlijsten

ZORGTRAJECT EINDIG MAKEN
BREDER BEHANDELEN
BEWUST IN ZORG KOMEN

Bestuurlijke tafel **AO/ BO RSJ**
Doel Eind 2026 krijgt elke jeugdige die jeugdhulp nodig heeft optijd passende hulp dichtbij
Looptijd 2021 - 2026
Contactpersoon Annemarie van Rhijn

Transformatieconventant

Bestuurlijke tafel **AO/ BO RSJ**
Doel Nul uithuisplaatsingen & duur uithuisplaatsing verkorten
Looptijd 2023 - jaarlijks herijkt
Contactpersoon Annemarie van Rhijn

AMBULANTISEREN
NORMALISEREN
KLEINSCHALIG GERICHT WONEN

Ontwikkelagenda GI

Bestuurlijke tafel **AO/ BO RSJ**
Doel Projectopzet creëren die samenwerking binnen het gedwongen kader bevordert vanuit aanbevelingen uit 'Opbrengstdocument Strategische HR-agenda'.
Looptijd ??
Contactpersoon Ruutger Lenzen

Vroegsignalering

ONDERSTEUNING STRUCTUUR ORGANISEREN BINNEN ONDERWIJS

Bestuurlijke tafel **Jeugdreclassering**
Doel Veiligheid in en om school (VIOS)
Looptijd ??
Contactpersoon Kefser Ozcelik

RMC regio IJssel - Vecht Meerjarenbeleid

DUURZAAM NAAR WERK BEGELEIDEN
INTEGRALE ONDERSTEUNING
FLEXIBEL INSPELEN OP ONTWIKKELING
(KWETSBAAR) JONGEREN IN BEELD

Bestuurlijke tafel **Centrum gemeente Zwolle (onderwijs)**
Doel Voorkomen schoolverlaten terugleiden naar opleiding of (leerwerk)banen
Looptijd ???
Contactpersoon Daniel Meijerink

Deze visualisatie is gemaakt door:
Team Aanpak Wachtlijsten (onderdeel van het OZJ)
Dit is een eerste versie en daarmee niet uitputtend.

Legenda

Programma

Thema Hervormingsagenda

FOCUSPUNT PROGRAMMA

Sub-thema

Inhoudelijke overlap met thema's uit de Hervormingsagenda:

Er is grote overlap Er is overlap

Mei 2024, versie 1